

2026年4月採用 学校法人立命館 立命館慶祥中学校・高等学校 授業担当講師 募集要項

1. 募集する職種

授業担当講師（パートタイムの職種です）

2. 勤務する学校および所在地

立命館慶祥中学校・高等学校（北海道江別市）

3. 募集する教科・人数

校種	教科	人数
中学校・高等学校	数学	1名

4. 採用予定日および雇用契約期間

(1) 採用予定日 : 2026年4月1日

(2) 雇用契約期間 : 2026年4月1日～2027年3月31日

*双方が合意した場合、4回を上限に契約を更新することがある。

5. 応募資格

以下(1)および(2)の条件を満たし、採用予定日から勤務可能な方。

(1) 国内・海外の短期大学または4年制大学（修士・博士課程含む）を卒業（修了）しているもしくは2026年3月末日までの卒業（修了）が見込まれること。

(2) 教科に係る中学校の教育職員免許（専修または一種）もしくは高等学校の教育職員免許（専修または一種）を取得していること、もしくは2026年3月末日までに取得が見込まれること。

6. 応募期間

応募書類受付

2026年3月6日（金）～ 随時

*採用者が決まり次第公募を終了します。

*毎週水曜日 19:30～翌朝 9:00 まではシステムメンテナンスのため入力不可

7. 選考方法・日程等

(1) 選考方法 : 書類審査、個人面接

(2) 日 程 : 応募書類受付後、書類審査のうえ、選考日程を連絡します。

(3) 選考会場 : 立命館慶祥中学校・高等学校（北海道江別市）

(4) 特記事項 : 選考にかかわる交通費は支給しません。

8. 応募方法

下記 URL にアクセスし、事前のアカウント登録（メールアドレスなど）を行った後、応募フォームより必要情報を入力、書類のアップロードを行ってください。

※各書類は、電子データ（PDF や JPEG 等）で応募フォームよりアップロードしてください

い。郵送する必要はございません。

応募フォーム URL :

<https://rw.ritsumei.ac.jp/survey/SVA20D0.html?key=SUR20260304150351326665080>

上記 URL アクセス後、事前登録を行い、その後応募フォームの入力を行ってください。

※事前登録の手順は別紙「事前登録の説明」(PDF)をご参照ください。

◎応募フォームにアップロードする書類について

※アップロードする書類は、文字などが鮮明に読み取れるようにスキャンもしくは撮影すること。写真は JPEG、証明書等の書類は PDF でのアップロードを推奨。

①学歴・職務経歴・志望理由書	本学指定書式。A4 サイズ。年号は西暦で記載すること。パソコンでの入力可。本校採用 HP もしくは応募フォーム中段より DL 可能。Word で作成のこと。
②顔写真	「560×420 ピクセル」サイズ推奨。顔の判別ができるように設定すること。
③教育職員免許状(写し) ※教育職員免許状を保有している方のみ	授与条件欄も必要。PDF にてアップロードしてください。 ※ <u>保有する免許全ての写し(コピー)</u> を提出のこと。
④卒業(修了)証明書などの最終学歴証明書	最終学歴の卒業(修了)証明書。2026年3月に卒業を予定している方は、卒業(修了)見込証明書を提出。後日、原本を提出いただく場合があります。 (大学院修了者は学部・大学院の両方の証明書が必要。大学院在籍者は学部時代のもののみ)
⑤成績証明書	鮮明に見えるようにスキャン(撮影)しアップロード。PDF 推奨。後日、原本を提出していただくことがあります。 (大学院修了者は学部・大学院の両方の証明書が必要。大学院在籍者は学部時代のもののみ)
⑥免許状更新に関する証明書	「更新(延長、免除)手続きを行ったことがある方」のみ提出必須。 「有効期間更新証明書」(新免許状)や「更新講習修了確認書」、「修了確認期限延期証明書」、「免許状更新講習免除証明書」(旧免許状)等の証明書をアップロード。

○応募書類は返却いたしません。採用選考終了後、責任を持って破棄します。

9. 給与(参考例:2026年度より 本法人の規程による)。

授業1週1授業時間あたりの授業担当講師給(月額)	12,300円
--------------------------	---------

※他、賞与や通勤手当など各種手当の支給あり。

10. その他

立命館慶祥中学校・高等学校 HP (<https://www2.spc.ritsumei.ac.jp/>) の「採用情報」を参照のこと。

11. 問い合わせ先

立命館慶祥中学校・高等学校 人事係
〒069-0832 北海道江別市西野幌 640-1 番地

《個人情報の取り扱いについて》

応募書類は採用選考および採用決定後の人事管理のためにのみ使用し、それ以外の目的では一切使用いたしません。また、取得した個人情報は、個人情報の保護に関する法律に基づき適正に管理を行います。